



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลล่งเปี้ยว  
อําเภอคําเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐได้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญคือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทยในอันดับคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป

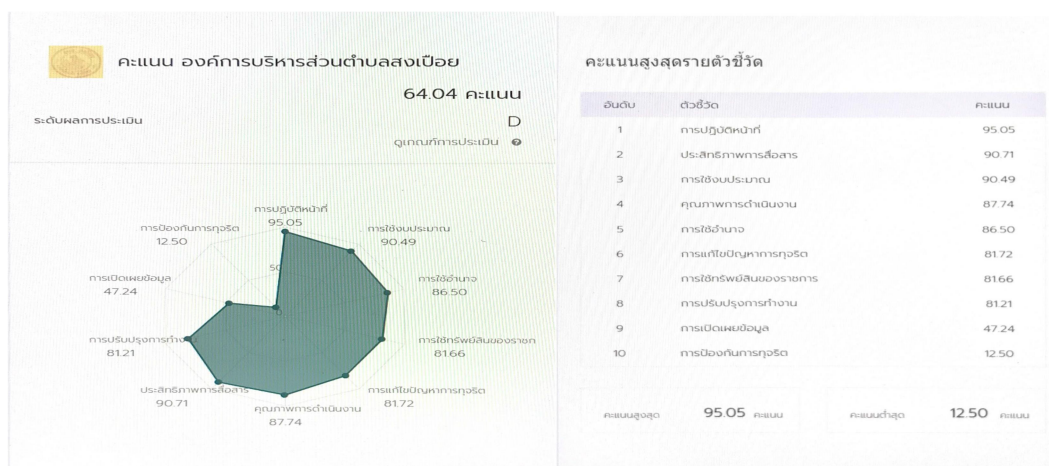
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย  
มกราคม ๒๕๖๕

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม (Integrity and Transparency Assessment ITA ) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งให้หน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

### ๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย อำเภอคำชะอี จังหวัดยโสธร มีผลคะแนน ๖๔.๐๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน D



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	12.50
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.71
3	การเปิดเผยข้อมูล	47.24
4	คุณภาพดำเนินงาน	87.74
5	การปรับปรุงการทำงาน	81.21

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
6	การปฏิบัติหน้าที่	95.05
7	การใช้อำนาจ	86.50
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.72
9	การใช้งบประมาณ	87.74
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.66

คะแนนสูงสุด 95.05 คะแนน คะแนนต่ำสุด 12.50 คะแนน

#### ๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๖๔.๐๔ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๖๐.๒๖ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๗๒	๙๕.๐๕	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๐.๙๒	๙๐.๔๙	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๘๑.๕๖	๘๖.๕๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๘๒	๘๑.๖๖	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๕๗	๘๑.๗๒	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๐๔	๘๗.๗๔	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๕๒	๙๐.๗๑	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๒.๒๐	๘๑.๒๑	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๒๖.๐๕	๔๗.๒๔	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	๑๒.๕๐	เท่าเดิม
	คะแนนเฉลี่ย	๖๐.๒๖	๖๔.๐๔	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	D	D	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

- ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ
- ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน
- ๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

- ๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล
- ๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

## ๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	-ผลการประเมินลดลงจากปีที่แล้วพบว่า ประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน (1๓) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (1๗) การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ในประเด็นการร้องเรียน (1๑๒)	- ประชาสัมพันธ์การประกาศใช้แผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือทำหนังสือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรแก่บุคลากรเพื่อรับทราบการประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย ในปี ถัดไป

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการ  
 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคู่ลาดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม  
 คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ผลการดำเนินการ
แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของ หน่วยงาน	๑.ติดประกาศแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้ชัดเจน ๒.เวียนแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้เจ้าหน้าที่ ทราบทุกคน	กองคลัง	ต.ค.๖๔ ถึง มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมของ อบต. ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕	-จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนและ บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบ เมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่า เทียมกัน	๑.จัดเรียงลำดับของมาติดต่อ ราชการก่อนและหลัง ๒.กำชับให้บุคลากรใน หน่วยงานเร่งดำเนินการงาน ที่ผู้มาติดต่อราชการให้แล้ว เสร็จเป็นรายบุคคล	ทุกสำนัก/ ทุกกอง	ต.ค.๖๔ ถึง มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมของ อบต. ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔	จัดทำบัตรคิวให้กับผู้มา ติดต่อราชการ เพื่ออำนวยความสะดวก และเกิดความ เท่าเทียม เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕
การเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ	จัดทำประชาคมเพื่อให้ ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการ	สำนักงานปลัด	ต.ค.๖๔ ถึง มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมของ อบต. ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔	-จัดทำสัดส่วนประชาคม ท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการมี ส่วนรวมทุกกลุ่มเป้าหมาย เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕
การประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการ ทุจริต	๑.ให้บุคลากรผู้มีส่วน เกี่ยวข้องจัดทำการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตประจำปี รวมถึงการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต	สำนักงานปลัด	ต.ค.๖๔ ถึง มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมของ อบต. ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕	จัดทำรายงานประเมินความ เสี่ยงเพื่อการป้องกันการ ทุจริต เมื่อ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕